

STABILNA GZS ZA STABILNO GOSPODARSTVO

Spoštovane članice, spoštovani člani Skupščine Gospodarske zbornice Slovenije,

Moj dvoletni mandat na čelu Gospodarske zbornice Slovenije je sovpadel z nizom kriz, od zdravstvene do energetske. Ko se ozrem na to obdobje, sem ponosen, da se je zbornica nanje odzivala v percepciji izzivov, ne problemov. V času epidemije covid-19 je GZS odigrala neprecenljivo vlogo. Ne predstavljam si, kako bi se lahko posamezno podjetje samo, brez pomoči zbornice, prebijalo skozi člene zakonov in ukrepe, ki so se nemalokrat spreminjali ne le iz tedna v teden, ampak iz dneva v dan.

Tudi ko se je začela nakazovati energetska kriza, je bila GZS prva, ki je opozorila na problematiko rastočih cen energentov. Zahtevala je odziv države in ga relativno hitro tudi dosegla. Z nastopom nove vlade je svoja prizadevanja za pomoč gospodarstvu še dodatno stopnjevala in za veliko večino podjetij uspela doseči vsaj predvidljive cene energentov. S tem seveda še ne moremo biti zadovoljni, saj največji porabniki, tisti, ki ustvarijo več kot tretjino BDP in od katerih so odvisni številni manjši dobavitelji, še vedno nimajo konkurenčnih pogojev v primerjavi z državami, ki so uvedle kapico tudi za velika podjetja.

Krize, ki smo jim bili priča v zadnjih letih, so razgalile potrebo po še bolj povezani, prisotni in proaktivni GZS, ki je edina v Sloveniji sposobna zagovarjati interese najširšega gospodarstva. Nobena druga gospodarska organizacija namreč ne zajema tako široke palete članstva, od velikih do srednje velikih in malih, kakor tudi zagonskih podjetij. Razlike v velikosti, dejavnosti in lokaciji naših članov so seveda izziv. Vendar smo mu kos zaradi dobro razvejane mreže regijskih in panožnih združenj oziroma zbornic, ki smo jih uspeli bolje povezati v celoto. Številne menjave vodstva GZS v zadnjih letih so namreč poglobile razpoke v sistemu. Vnesle so nezaupanje med zaposlenimi in enotami, kar je ošibilo glas in vpliv GZS navzven. Zato si kot največji uspeh svojega mandata štejem prav to, da smo zbornico ponovno notranje konsolidirali, ji zagotovili kompetentno vodstvo s široko podporo in jasno vizijo delovanja, kajti le stabilna GZS je lahko porok za stabilno gospodarstvo. In prav to je glavni razlog, da sem se odločil ponovno kandidirati. Prepričan sem, da smo postavili trdne temelje, na katerih bo obstalo ali padlo osnovno poslanstvo zbornice. Nismo več časa, da bi se ukvarjali sami s sabo. Zbornica potrebuje kontinuiteto in urejeno delovno okolje, da lahko zagotavlja kar najvišjo kakovost svojih storitev za člane.

Večkrat sem izpostavil, da se mora Slovenija kot država odločiti, kakšno gospodarstvo želi imeti, katere so naše prednosti, ki jih lahko še okrepimo, katere šibkosti je potrebno odpraviti in kje so potenciali višje dodane vrednosti, kar je edina pot do večje blaginje vseh državljanek in državljanov. Zato bo GZS, kot odgovoren in konstruktiven sogovornik, poskušala doseči družbeni konsenz. Zavezništvo med gospodarstvom, vlado in znanostjo, ki smo ga nedavno podpisali, je prvi korak k temu. Brez dialoga z vlado in ostalimi deležniki tudi konsenza ne bo. Vendar mora ta dialog temeljiti na medsebojnem spoštovanju in vključevanju. Pri tem mora GZS ostati apolitična organizacija. Le tako bo lahko učinkovito zaščitila in uspešno zastopala interese svojih članov.

Naš glas je močnejši, če ga združimo še z glasovi ostalih gospodarskih in delodajalskih organizacij. V mojem mandatu smo uspeli preseči razhajanja in se boljše povezati tudi v okviru Ekonomsko socialnega sveta. Na

GZS je bila prva, ki je opozorila na rast cen energentov

Regijske in panožne zbornice oz. združenja smo končno povezali v celoto.

GZS smo konsolidirali, ji zagotovili kompetentno vodstvo in vizijo delovanja.

Zavezništvo med gospodarstvom, vlado in znanostjo je prvi korak k družbenemu konsenzu.

GZS mora ostati apolitična organizacija.

področju delodajalskih tematik se lahko pohvalimo z več uspehi. Dosegli smo uskladitev minimalne plače za leto 2022 zgolj z inflacijo in preprečili, da bi za leto 2023 plače usklajevali dvakrat. Predlog postopka odpovedi iz krivdnih razlogov smo uspeli umakniti iz zakonodajne obravnave. Nasprotno smo zadnji spremembi Zakona o dohodnini in dosegli vložitev dveh zahtev za oceno ustavnosti. Uspeli smo omiliti zakonodajo o obvezni elektronski evidenci delovnega časa za vse zaposlene. Dosegli smo skrajšanje bolniških odsotnosti v breme delodajalca s 30 na 20 dni. Uspeli smo izboljšati prvotni osnutek pravilnika o poklicnih boleznih. Če naštejemo le najbolj odmevne primere.

Vendar GZS je veliko več kot le delodajalska organizacija. Pravzaprav to ni njena identiteta. V prvi vrsti mora skrbeti za konkurenčno in predvidljivo poslovno okolje. Vztrajali bomo pri davčni politiki, ki bo razbremenila stroške podjetij. Pri odpravi administrativnih ovir ima zbornica pripravljen cel seznam predlogov in vztrajali bomo, da bo debirokratizacija postala dejstvo in ne le predvolilna obljuba politike. Lažje in hitrejše pridobivanje različnih dovoljenj je ena največjih ovir za podjetja tudi pri načrtovanju zelenega prehoda. Z vztrajnostjo in potrpežljivostjo smo nekatere predloge GZS že uspeli prevesti v zakonodajo. Tako na primer Zakon o tujcih vključuje velik del naših predlogov. Trenutno smo zelo aktivni na področju Nacionalnega energetskega in podnebne načrta, ki po našem mnenju ne upošteva dovolj industrije. Pri tem vztrajanju bomo neomajni in ne bomo dopustili, da bi se Slovenija odrekla industriji materialov, ki postaja vse bolj pomembna z vidika gospodarske samozadostnosti ne le Slovenije, ampak celotne Evropske unije. V tem kontekstu ne morem mimo velikega uspeha GZS, ki je končno dosegla sprejetje uredbe o nadomestilu posrednih stroškov emisij za toplogredne pline. Slovenska podjetja so bila deset let prikrajšana za sredstva iz podnebne sklada in s tem diskriminirana v primerjavi s konkurenco v EU.

Strateški razvoj in internacionalizacija sta prav tako tipični zbornični tematiki. Popisali smo vse ukrepe, ki jih slovensko gospodarstvo potrebuje za svoj preboj in ta načrt izrisali v obliki Horizontov prihodnosti, ki jih sproti prilagajamo novim spoznanjem in potrebam. Slovensko gospodarstvo je pretežno izvozno in podjetja potrebujejo podporo zbornice pri vstopanju na tuje trge, pri čemer bo fokus tako na dosedanjih ključnih trgih znotraj EU kot na hitro rastočih tretjih državah, ki predstavljajo neizmeren potencial za rast. Na drugi strani bo naša skrb ustvarjanje privlačnih pogojev za tuje investicije in za podporo zagonskim podjetjem. S tem je povezana konkurenčnejša davčna zakonodaja, razbremenitev plač, razreševanje problematike kadrov, tako njihovega pomanjkanja kot oblikovanja in zagotavljanja njihovih kompetenc. Na GZS smo že pred časom naredili model za dolgoročno napovedovanje kompetenc in ga ponudili državi, ki žal ne razume, da lahko pride do ustreznega modela le v sodelovanju z GZS, ki ima preko svojih članov dostop do informacij, kakšne profile zaposlenih bomo v prihodnje potrebovali.

Pri pospeševanju dvojnega, zelenega in digitalnega prehoda igrajo pomembno vlogo tudi viri financiranja. Podjetja tega prehoda ne bodo zmogla sama, brez pomoči države. Pri tem je zelo pomembno, kako bo država razpoložljive vire razporedila in zbornica bo tukaj igrala vloga nadzornika in svetovalca. Zelenega prehoda ne bo niti brez investicij v energetska infrastrukturo. Edino energetska samooskrba nas lahko reši pred ponovnimi energetske krizami. Na GZS smo tudi na tem področju naredili prvi korak. Oktobra lani smo v Državnem svetu Republike Slovenije organizirali javni posvet in dokazali, da te samozadostnosti ne bomo mogli doseči zgolj z vlaganjem v alternativne vire. Nujne bodo investicije v vse nizkoogljične vire, tudi v jedrsko energijo. Zdaj smo se lotili tudi modela, ki bi omogočil javno – zasebno partnerstvo, kar bi razbremenilo državni pro-

GZS je veliko več kot le delodajalska organizacija.

Vztrajali bomo pri:

- **razbremenitvi stroškov za podjetja**
- **konkurenčni davčni zakonodaji**
- **odpravi administrativnih ovir**
- **lažjem pridobivanju vseh vrst dovoljenj**
- **lažjem zaposlovanju tujcev**
- **NEPN po meri industrije**
- **pomoči podjetjem na trgih tretjih držav**
- **modelu za dolgoročno napovedovanje kompetenc**
- **dodatnih virih financiranja za zeleni in digitalni prehod**
- **energetski samooskrbi Slovenije**
- **prometni in digitalni povezanosti Slovenije**

račun. Čeprav je Slovenija majhna, so razlike v razvitosti posameznih regij še vedno prevelike in nedopustne. Prometna infrastruktura je v nekaterih regijah še vedno ena največjih ovir za uravnotežen regionalni razvoj. Tudi digitalna infrastruktura je na številnih območjih še vedno pomanjkljiva, kar je nesprejemljivo z vidika avtomatizacije in robotizacije poslovanja.

Spoštovani,

v preteklih dveh letih svojega mandata sem imel čast in priložnost spoznati mnoga slovenska podjetja. Srečal sem se s številnimi člani, ki so mi razodeli inovativen, vizionarski, trdoživ in srčen svet slovenskega podjetništva. V Sloveniji premoremo neizmerno veliko dobrih in uspešnih zgodb. Tudi to je vloga zbornice, da skrbi za ugled slovenskega gospodarstva. Pri tem pa potrebujemo tudi pomoč vas, članov. Prepogosto se počutimo neuslišane. Premalo pa se zavedamo, da realni sektor zaposluje skoraj 700 tisoč ljudi. Tudi ti so lahko ambasadorji gospodarstva. Naši zaposleni niso le naše največje bogastvo, s čimer se radi pohvalimo, ampak so tudi neposredno zainteresirani za obstoj in razvoj gospodarstva. Če jih bomo znali pravilno informirati, osveščati in pritegniti njihovo pozornost, bo glas gospodarstva nemogoče utišati.

Svet okoli nas se spreminja s hitrostjo, ki ji ni para v zgodovini človeštva, kar nam postavlja nov izziv pri načrtovanju strategij. Ostati moramo v koraku s časom, na ključnih področjih celo pred časom, vendar moramo ohraniti ravnotežje. Razmišljati moramo izven okvirjev, vendar stati z nogami trdno na tleh. Na razpolago vam dajem svoje izkušnje, modrost, energijo in povezovalno naravo. Z vašo pomočjo lahko ustvarimo boljše prihodnost za naša podjetja, naše zaposlene in za celotno družbo.

S spoštovanjem,

Tibor Šimonka

GZS skrbi za ugled slovenskega gospodarstva.

Razmišljati moramo izven okvirjev, vendar stati z nogami trdno na tleh.

POSLOVNA POT

Diplomiral sem na **Ekonomski fakulteti** Univerze v Ljubljani. Na svoji poslovni poti sem zasedal vodilna mesta v največji slovenski in takrat še tudi jugoslovanski **družbi Iskri**, za tem me je leta 1988 pot vodila v Belgijo. Tam sem pet let vodil IMV-jevo hčerinsko družbo **Adria Caravan Mobil N.V.** za proizvodnjo avtodomov in nato sodeloval pri realizaciji prenosa proizvodnje v Novo mesto (današnji Adria Mobil).

Po vrnitvi v Slovenijo sem se za krajši čas ukvarjal s svetovanjem in kriznim upravljanjem različnih podjetij.

Skrozi svojo kariero sem dobro spoznal največjo jeklarško podjetje v državi, **Skupino SIJ – Slovensko industrijo jekla**. Od leta 1999 do 2002 sem bil član uprave za finance in ekonomiko v družbi Slovenske železarne d. d. (sedaj SIJ – Slovenska industrija jekla, d. d.), SIJ d. d. in Skupino SIJ pa kot predsednik uprave vodil od leta 2002 do leta 2014.

Od junija 2014 sem bil za obdobje poldruega leta pooblaščenec bank upnic v procesu prestrukturiranja in iskanja strateškega partnerja za družbo **Perutnina Ptuj d. d.** Januarja 2016 sem bil na podlagi skupščinskega sklepa delničarjev Perutnine Ptuj d. d. imenovan za predsednika uprave.

Februarja 2019 sem se kot član uprave vrnil v **Skupino SIJ** in maja 2020 postal glavni podpredsednik največje vertikalno integrirane metalurške skupine v Sloveniji.

Junija 2018 sem bil prvič imenovan v nadzorni svet družbe Plinovodi in bil izvoljen za predsednika tega organa. Drugi mandat sem začel septembra 2021, prav tako na funkciji predsednika nadzornega sveta.

Maja 2021 me je skupščina Gospodarske zbornice Slovenije imenovala za predsednika GZS z dvoletnim mandatom.



Tibor Šimonka
glavni podpredsednik
Skupina SIJ